**海南省建设人力资源管理协会先进事迹材料**

海南省建设人力资源管理协会是2001年经省民政厅注册成立的非营利性社会团体机构，20年来，协会始终坚持党建引领，一心为民办实事的工作方针，高举“为行业企业服务，为行业人才服务”的旗帜，为我省建设行业人才事业的发展作出了突出贡献。

一、坚持党建引领协会各项工作的发展。

协会自创立以来，一直坚持党领导协会发展的工作方针，招聘的人才中也特别注重党员身份，同时积极引导新入职的员工加入中国共产党，目前协会党支部有正式党员6名，一名入党发展对象，党员比例占全会总人数的75%。2018年12月29日，协会党支部经中共海南省社会组织综合党委批准(琼社综委[2018]8号)成立，是我省首批获批在省级社会组织中建立党组织的单位之一。协会党支部自成立以来，在省社会组织综合党委和省住建行业党委的指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持不忘初心，牢记使命，坚持从严治党的工作原则，坚持党建工作和协会工作一起谋划、一起部署、一起推进的工作方法，充分发挥着党组织和党员先锋模范作用。

二、强化协会自身建设，练好内功

**一是加强协会基础设施建设；**目前协会租用住建厅机关办公场所146平方，自有办公场所142平方（协会考试机房建设），目前设有秘书处、办公室（财务室）、教育培训部、改革发展（会员服务）部四个内设办事机构，会议室（党员活动室）一个，档案资料室一个，考试机房一个，为前来办事的群众创造了舒适温馨的办事环境。**二是强化协会领导班子和员工素质的建设；**协会领导班子和业务部门负责人基本都是80后，个人素质高，业务业务强，班子团结、有凝聚力，8名专职工作人员学历都是大专以上学历，其中本科学历4人，双学位1人，设有专门的党建工作者和财务人员。**三是加强协会规章制度的制定和管理；**目前协会《考勤管理制度》、《车辆管理制度》、《财务管理制度》、《经营管理制度》等制度一应俱全，尤其是财务管理制度，协会设有专人负责财务管理，执行《民间非营利组织会计制度》，设有独立的银行帐号，办理了税务登记，目前资金来源合法稳定，经费收支合规平衡。20年来在各相关部门的审查种未发现违规违纪的情况，没有违规使用一分钱。**四是严格按律办事，科学管理；**协会执行严格的内部管理制度，各项工作有章可循，有制可依，实行民主集中制，一切按协会章程办事。同时协会相关信息在协会网站和协会公告栏公开，自觉接受监管。

三、积极发挥桥梁纽带作用，推动行业人才发展

20年来，协会积极发挥桥梁纽带作用，协助行业主管部门，为行业上万名专业技术人才提供相关配套服务工作。近20年来，为行业上万余名专业技术人才提供职称评审服务，组织专家为行业专业技术人员进行论文交流16980人次，为施工一线专业技术人员免费办理年检和变更56340人次，为行业专业技术人员提供继续教育培训服务上万人次，为市县行业人才发展提供人才支持18次等，20年来协会为我省建设行业人才的成长和发展，作出了突出的贡献。

四、强化社会责任，积极投身社会公益事业

在服务好行业人才的同时，协会不忘自身的社会责任，先后组织会员企业赴我省贫困地区进行资金扶贫，组织专家学者赴白沙、乐东等少数民族地区进行智力扶贫，为贫苦地区市县选拔优秀人才，截止2020年12月底，我会累积带领会员企业为贫困地区进行资金扶贫30余万元，为少数民族地区培养专业技术人才50余名，先后被各市县评为“智力扶贫先进单位”。 在2020年抗击新冠肺炎疫情这场战役中，协会坚持抗疫复工“两手抓”，在抗疫宣传、助力企业复工复产、积极参与“抗疫助农、爱心助卖”、联系社会公益组织为一线抗疫人员捐助物资等方面作出了不懈的努力，由于协会党组织在疫情防控工作中，积极担当、主动作为，发挥出了基层党组织的战斗堡垒作用，被省委“两新组织”授予“疫情防控先进基层党组织”。

五、遵纪守法，诚信发展

20年来，协会始终坚持非营利宗旨，诚信发展理念，得到了社会各界尤其是行业专业技术人才的广泛认可。20年来，协会从未受到过任何行政处罚，未被列入活动异常名录或者严重违法失信名单。